รหัสบทความ con2022_0_83

แบบประเมินบทความวิจัย

การประชุมวิชาการระดับชาติ "การศึกษาเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ ครั้งที่ 6" ประจำปี 2565

วันศุกร์ที่ 27 พฤษภาคม 2565 (ผ่านระบบออนไลน์)

1. ชื่อบทความ : ภาวะผู้นำของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน กรณีศึกษา บริษัทกนกโปรดักส์ จำกัด

2. หัวข้อการประเมินบทความ

รายการประเมิน	ผลการประเมิน			ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
	ผ่าน	ผ่านและแก้ไข	ไม่ผ่าน	
1. บทคัดย่อภาษาไทย		√		-วัตถุประสงค์ของการศึกษาไม่ต้องแจงเป็นวัตถุประสงค์ย่อย เพราะได้เขียนอธิบายไว้แล้วในส่วนของวัตถุประสงค์ของการวิจัย -เพิ่มเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยว่ามีอะไรบ้าง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้คือ... -แก้ไข 3 บรรทัดสุดท้าย "พบว่าภาวะผู้นำ...มีความสัมพันธ์<u>ทางบวกหรือทางลบกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน</u>" ซึ่งพิมพ์ผลที่ได้ผิด แทน ข้อความ ...กับภาวะผู้นำของผู้บริหาร -ในบทคัดย่อบอกว่ามีการวิเคราะห์ด้วยสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ซึ่งในตัวเนื้อหาของบทความไม่ได้มีการวิเคราะห์ด้วยสถิตินี้เลย ถ้าไม่มีเอาออกไป เพราะจะไม่สอดคล้องกับตัวเนื้อหา (ขอให้ตรวจสอบด้วยว่าพิมพ์ชื่อสถิติที่ใช้ผิดหรือไม่) -นอกจากนี้มีคำที่พิมพ์ซ้ำ พิมพ์ผิด ควรตรวจสอบ
2. บทคัดย่อภาษาอังกฤษ		√		-ให้ปรับและเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับภาษาไทยที่ได้ทำการแก้ไข
3. บทนำ		√		-ข้อความให้เคาะเว้นช่องไฟให้ถูกต้อง ไม่ใช่ข้อความคนละประโยคแต่พิมพ์ติดกันอย่างต่อเนื่อง -ในตอนท้ายควรสรุปประเด็นด้วยว่าภาวะผู้นำสำคัญต่อประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างไร จึงได้นำมาศึกษาในครั้งนี้
4. วัตถุประสงค์การวิจัย	√			
5. สมมติฐานการวิจัย (ถ้ามี)	√			
6. วิธีดำเนินการวิจัย		√		-ให้ใส่ประชากรของบริษัทว่ามีเท่าใดก่อน จากนั้นจึงบอกกลุ่มตัวอย่าง การเลือกแบบเฉพาะเจาะจง ทำอย่างไรให้อธิบาย และทำไมจึงเลือกกลุ่มตัวอย่างนี้ในการศึกษาครั้งนี้ ตัวเลข 150 คนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างใช้หลักเกณฑ์อะไรที่ได้มา ได้กลุ่มตัวอย่างเป็นชายและเป็นหญิงกี่คน -เครื่องมือที่ใช้มีวิธีพัฒนาเครื่องมืออย่างไร มีเครื่องมืออะไรบ้าง มีลักษณะและรายละเอียดของเครื่องมือ การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือเป็นอย่างไร ไม่ต้องแจงว่าค่าดัชนี (IOC) +1 0 -1 คืออะไรและไม่ต้องใส่สูตรของ IOC และสูตรการหาค่าความเที่ยงตรง เพราะเป็นบทความ ไม่ใช่วิทยานิพนธ์ แต่ให้รายงานค่า IOC และค่าความเที่ยงตรงที่ได้จากการศึกษาในครั้งนี้เลยว่าเป็นเท่าไรจากการให้ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินและจากการทดสอบเครื่องมือโดยสรุป ให้ปรับการเขียนใหม่

				-การเก็บรวบรวมข้อมูล ให้แก้ไขข้อความเป็น “ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง” ไม่ใช่ “ใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างเก็บข้อมูล” และให้ใส่ช่วงเวลาของการเก็บข้อมูลเป็นระยะเวลาเท่าใด ปีพ.ศ. ที่เก็บใส่ให้ครบ เพราะใส่แต่เดือนที่เก็บมาเท่านั้น -ข้อ 4.3 การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ ที่บอกว่าพยากรณ์ตัวแปรตามจากตัวแปรอิสระตั้งแต่ 2 ตัวแปรขึ้นไป ใส่ด้วยว่าในงานนี้ตัวแปรคืออะไร มีกี่ตัว เช่น เพศ อายุ ฯลฯ -ข้อ 4.4 เป็นการทดสอบเงื่อนไขภาวะที่ตัวแปรต้นมีความสัมพันธ์กันเองสูงมากหรือไม่ ให้ระบุค่าที่ได้จากการศึกษาครั้งนี้ไปเลยว่า VIF, Tolerance, Eigen value เป็นเท่าไร -คำอธิบายตารางที่ 1 จบการศึกษาปริญญาตรี ในตารางค่าร้อยละเป็น 46.00 ไม่ตรงกับการเขียนอธิบายใต้ตารางที่ระบุคิดเป็นร้อยละ 46.60 ขอให้ตรวจสอบด้วยว่าข้อมูลในตารางตรงกับคำอธิบายใต้ตารางหรือไม่ และแก้ไขให้ถูกต้อง
7. ผลการวิจัย		√		-ส่วนของตารางที่ 4 อาจไม่ต้องใส่มาเพราะได้อธิบายสรุปในข้อ 4.4 ไปแล้ว โดยระบุค่าแต่ละค่าและสรุปว่าอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด เพราะเป็นการทดสอบเงื่อนไขว่าผ่านเกณฑ์ก่อนการวิเคราะห์ด้วยการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ แต่ตารางที่จะต้องนำเสนอก็คือ ตารางการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เพราะเป็นสมมติฐานในการวิจัยในครั้งนี้ -ตารางที่ 5 การเขียนอธิบายให้เขียนสรุปและแสดงสมการที่เมื่อเพิ่มตัวแปรเข้ามาจะได้สมการถดถอย... ตามลำดับคืออะไรบ้าง และค่าของการพยากรณ์แต่ละสมการอธิบายได้เท่าไร
8. สรุปผลการวิจัย		√		ข้อ 1.3 อาจตัดทิ้งได้ เพราะเราสรุปตามสมมติฐานหลัก ๆ
9. อภิปรายผล		√		-ควรอภิปรายผลจากในส่วนที่เป็นการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วย -ข้อ 2.1 และข้อ 2.2 อธิบายให้เห็นว่าการที่ภาวะผู้นำแต่ละด้านอยู่ในระดับน้อยและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานอยู่ในระดับน้อย สาเหตุน่าจะมาจากอะไร ควรให้เหตุผลที่เป็นเหตุและเป็นผล รวมทั้งที่อธิบายว่าสอดคล้องกับแนวคิดของ Moorhead & Griffin ให้อธิบายสรุปด้วยว่าคืออะไร
10. ข้อเสนอแนะ		√		-แก้ไข บรรทัดที่ 2 “ในระดับนึงเพื่อผลประโยชน์ของตัวท่านเอง” เป็นภาษาพูด ให้แก้ไขเป็นภาษาเขียน คือ “ในระดับหนึ่งเพื่อผลประโยชน์ของตัวผู้นำ” -ข้อ 1 เป็นการอธิบาย แต่ไม่ได้บอกการนำไปใช้กับในเชิงนโยบายอย่างไร ให้อธิบายเพิ่ม เช่น การพัฒนาผู้บริหารให้มีความสามารถหลาย ๆ ด้าน จะใช้กิจกรรมอะไรได้บ้างที่อาจกำหนดเป็นนโยบายเพื่อพัฒนาตัวผู้นำ เป็นต้น -ข้อ 2 หน้า 12 แก้ไขบรรทัดสุดท้ายของข้อ 2 เป็น “ทำเรื่องที่น่ายินดี” ไม่ใช่ “ทำเรื่องที่หน้ายินดี” -ส่วนของการอธิบายว่าเครื่องมือวัดประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน วัดแค่ 4 ด้าน ควรนำเอาส่วนนี้ไปอธิบายไว้ในส่วนของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยว่าทำไมจึงใช้ไม่ครบทุกด้าน มีเหตุผลประกอบว่าอย่างไร

11. เอกสารอ้างอิง	√			
12. องค์ความรู้ใหม่และคุณค่าทางวิชาการ	√			

ผลการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิ

☐ 1) บทความ**ผ่านเกณฑ์**

√ 2) บทความ**ผ่านเกณฑ์** แต่ต้องแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

☐ 3) บทความ**ไม่ผ่านเกณฑ์**

รหัสบทความ con2022_o_83...

แบบประเมินบทความวิจัย
การประชุมวิชาการระดับชาติ "การศึกษาเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ ครั้งที่ 6" ประจำปี 2565
วันศุกร์ที่ 27 พฤษภาคม 2565 (ผ่านระบบออนไลน์)

1. ชื่อบทความ : ภาวะผู้นำของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน กรณีศึกษา บริษัทกนกโปรดักส์ จำกัด

2. หัวข้อการประเมินบทความ

รายการประเมิน	ผลการประเมิน			ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
	ผ่าน	ผ่านและแก้ไข	ไม่ผ่าน	
1. บทคัดย่อภาษาไทย		✓		ตรวจสอบการเขียนในบทคัดย่อ ในบรรทัดแรก การศึกษาภาวะภาวะ(เป็นคำซ้ำ)และแก้ไขวัตถุประสงค์ในบทคัดย่อ ให้ตรงกับหัวข้อวัตถุประสงค์งานวิจัย หากมีการแก้ไขตรวจสอบทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
2. บทคัดย่อภาษาอังกฤษ		✓		
3. บทนำ		✓		ควรมีการเพิ่มในส่วนของทฤษฎีหรือสังเคราะห์งานวิจัยของคนอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือของงาน
4. วัตถุประสงค์การวิจัย		✓		ไม่สอดคล้องกับบทคัดย่อ
5. สมมติฐานการวิจัย (ถ้ามี)		✓		ควรสอดคล้องกับวัตถุประสงค์งานวิจัย
6. วิธีดำเนินการวิจัย		✓		ควรมีการระบุว่าประชากรและกลุ่มตัวอย่างมาจากแผนกใดจำนวนเท่าใด ควรมีการเขียนอธิบายกรอบแนวคิดของ Moorhead & Griffin (1995) ว่ามีอะไรบ้าง หรือจะเขียนไว้ในส่วนของบทนำ
7. ผลการวิจัย	✓			
8. สรุปผลการวิจัย	✓			
9. อภิปรายผล	✓			
10. ข้อเสนอแนะ		✓		ควรมีการเชื่อมโยงภาวะผู้นำที่มีค่าเฉลี่ยน้อย มาทำการปรับปรุงเพื่อให้องค์กรมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
11. เอกสารอ้างอิง		✓		
12. องค์ความรู้ใหม่และคุณค่าทางวิชาการ				ไม่มี

ผลการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิ

☐ 1) บทความ**ผ่านเกณฑ์**

☑ 2) บทความ**ผ่านเกณฑ์** แต่ต้องแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

☐ 3) บทความ**ไม่ผ่านเกณฑ์**